



**Betriebs- & Personalrätekonferenz der SPD-Bundestagsfraktion
am 24. September 2018**

Mehr Selbstbestimmung bei der Arbeitszeit - tarifpolitische Erfolge und die nötigen nächsten Schritte

Wirtschaftliche Flexibilität & selbstbestimmte Arbeitszeiten verbinden



TARIFERGEBNIS BADEN-WÜRTTEMBERG

Mehr Geld und mehr Selbstbestimmung bei der Arbeitszeit



läuft bis
31.3.2020

2018

2019



Reduzierung
der Arbeitszeit
↓
für bis
zu 2 Jahre
auf bis zu
28 Stunden
pro Woche

oder ...

Wahloption:



für



Kinder



Pflege



Schicht

Quelle: IG Metall

Die Regelungen im Einzelnen

Neue Regelung	Was ist neu geregelt	Fundstelle im TV
Verkürzte Vollzeit	Reduzierung der Arbeitszeit auf bis zu 28 h/Woche	§ 73 MTV
Tarifliches Zusatzgeld T-ZUG Zusatzbetrag ZUB	27,5 % des Monatsverdienstes; 400 € (2019) bzw. 12,3 % der EG 7 (ab 2020)	§ 2 TV T-ZUG
Tarifliche Freistellungszeit	acht Tage bei Kind, Pflege, Akutpflege, Schicht	§ 714 MTV i. V. m. § 5 TV T-ZUG
Quoten verlängerte Vollzeit	wirksames Widerspruchsrecht bei Über- schreitung der Quote erhöhte Quote bei Fachkräftemangel Volumenmodell statt Quote Betrachtung der durchschnittlichen arbeits- vertraglichen Arbeitszeit im Betrieb	§ 71.4 bis § 71.6 MTV § 71.7 MTV
Mobiles Arbeiten	Rahmenregelung für mobiles Arbeiten	TV Mobiles Arbeiten (TV MobA)

Auf die Umsetzung im Betrieb kommt es an.....



Die Zeit nehme ich mir!

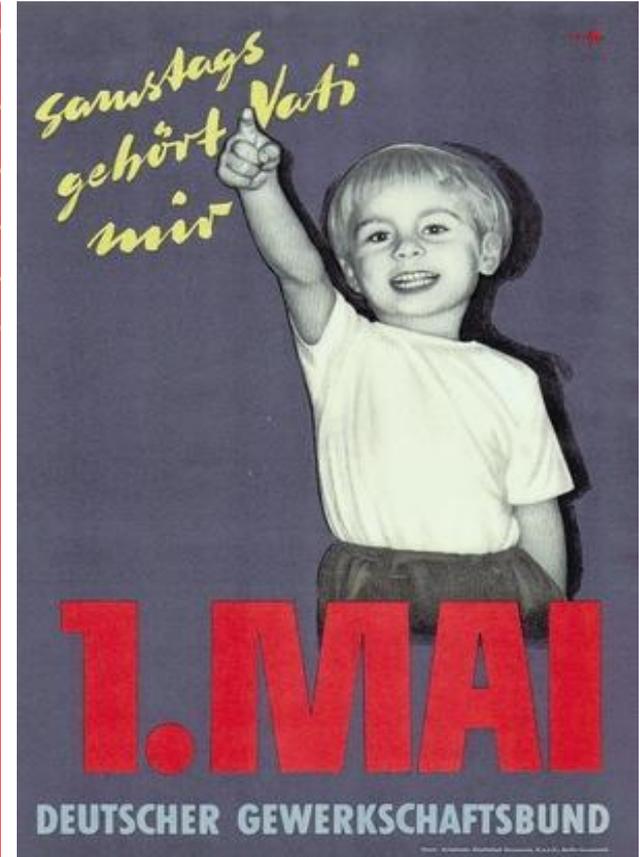
Die neuen Arbeitszeit-Ansprüche für
Beschäftigte in der Metall- und Elektroindustrie

**Jetzt
beantragen**

Wir haben viel erreicht in Sachen Arbeitszeit



Werbung für den Achtstundentag, 1924



Taugt das Erreichte für Morgen?

„Wir brauchen offene Räume bei Arbeitszeit und Arbeitsstätte. Wir müssen wegkommen von Stechuhr und Präsenzkultur, hin zu Frei(heits)räumen für digitales und mobiles Arbeiten.

Auch das Normalarbeitsverhältnis „Fünf Tage, siebeneinhalb Stunden“ ist für digitale Arbeit überholt, ebenso wie die alten Ruhepausenregelungen.“

Meik / Sattelberger, Handelsblatt vom 15. August 2018

Arbeitszeitpolitische Realität ist vielfältig



Nächste Schritte für gute Arbeitszeiten

- Mit dem Tarifabschluss haben wir den Einstieg in Richtung mehr Selbstbestimmung erreicht....aber nicht jedes arbeitszeitpolitische Problem ist gelöst
- Tarifbindung ist Voraussetzung für Gerechtigkeit – Tarifbindung stärken

Leitsatz: „Selbstbestimmte und gesundheitsförderliche Arbeitszeiten“

1. Geleistete Arbeit muss erfasst und vergütet werden
2. Selbstbestimmte Auszeiten statt Arbeiten rund um die Uhr
3. Zeit für Qualifizierung und Weiterbildung
4. Schutzrechte im Arbeitszeitgesetz verteidigen und den Arbeitsschutz stärken