



#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Werkstattbericht – Februar 2016

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Einbindung

Projekt Zukunft - #NeueGerechtigkeit

#NeueErfolge – Vorsprung durch Innovation

#NeueChancen – Wertschätzung für Bildung + Arbeit

#NeueZeiten – Arbeits-und Lebensmodelle im Wandel

#Neues Miteinander – Einwanderungsland D

#NeuerZusammenhalt – Gleichwertige Lebensverhältnisse

#NeueLebensqualität – Morgen gut Leben

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Mitglieder der Projektgruppe

Dr. Martin Rosemann (Projektleiter)

Ulrike Bahr (Stellv. Projektleiterin)

Burkhard Blienert (AG Kultur und Medien)

Fritz Felgentreu (AG Familie, Senioren, Frauen und Jugend)

Christian Flisek (AG Digitale Agenda)

Angelika Glöckner (AG Europa)

Birgit Kömpel (AG Familie, Senioren, Frauen und Jugend)

Markus Paschke (AG Arbeit und Soziales)

Bernd Rützel (AG Arbeit und Soziales)

Hans-Joachim Schabedoth (AG Tourismus, AG Wirtschaft und Energie)

Zuständiger Haushälter: Ewald Schurer

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

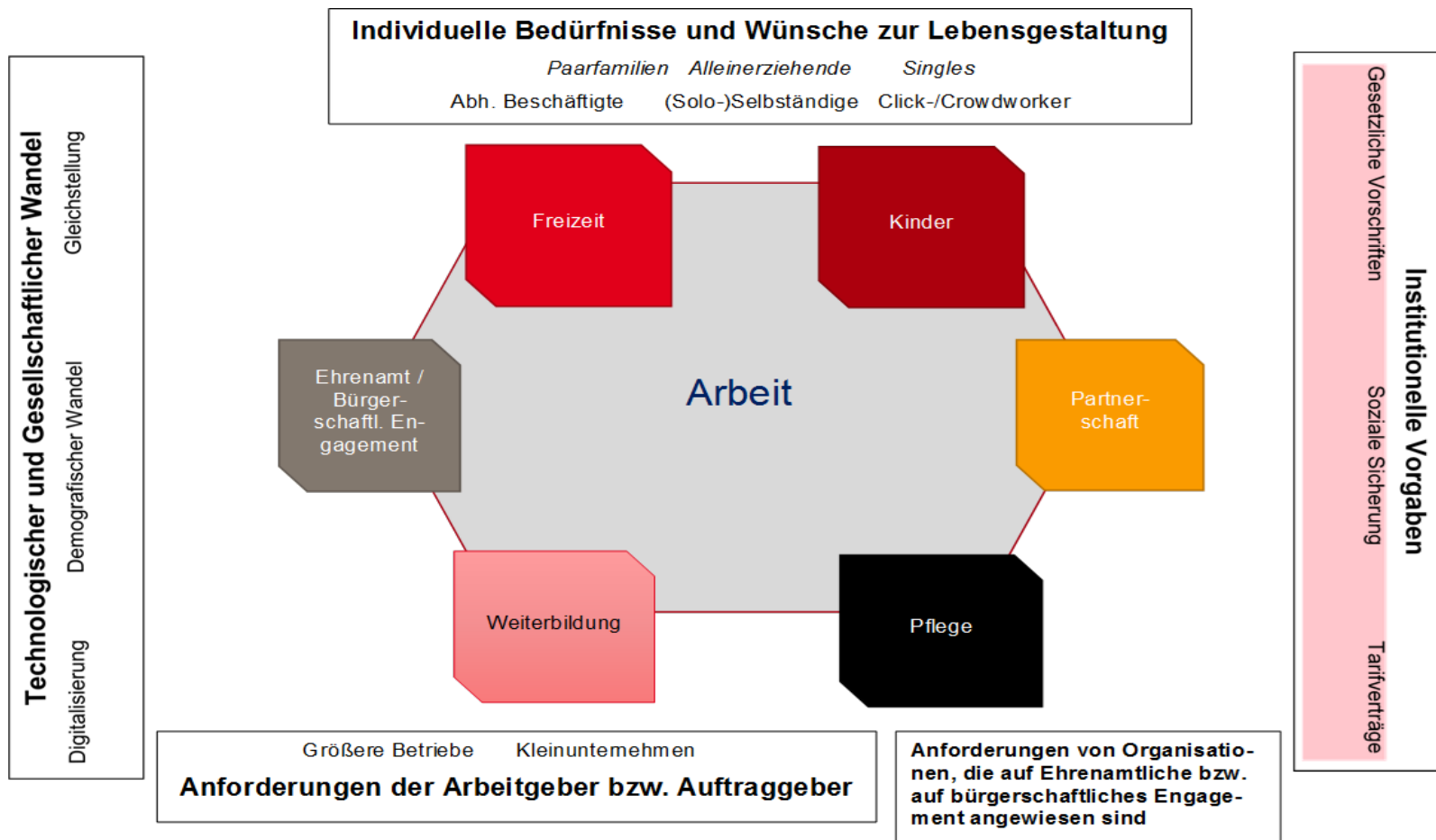
Zeitleiste

Zeitleiste: #NeueZeiten

- Sommer 2015: Konstituierung / Einstieg
- September 2015: Auftaktveranstaltung
- 2. Hj. 2015: Analysephase / Expertengespräche
- **Jan. / Feb. 2016: Dialogpapiere**
- Feb. / Mrz. 2016: Rücklauf Dialogpapiere
- Apr. / Mai /Jun. 2016 Workshops zu den Dialogen
- Sommer 2016: Positionspapiere für Fraktion
- Herbst 2016: Abschlussveranstaltung

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Überblick / Vereinbarkeit im Spannungsfeld



#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Projektthemen / Dialogpapiere

Zur Vertiefung ausgewählte Projektthemen (Dialogpapiere)

- **Elemente einer nachhaltigen, partnerschaftlich orientierten und familienfreundlichen Zeitpolitik**
- **Für eine bessere soziale Absicherung von (Solo-) Selbständigen**
- **Zeit für Engagement**

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Dialogpapier „Zeitpolitik“

Ausgangspunkt:

Diskrepanz zwischen Arbeitszeitwünschen und tatsächlichen Arbeitszeiten in Deutschland

- Verhältnis von längeren zu kürzeren Wunscharbeitszeiten bei etwa 3:1
- Im Saldo also keine Belastung der Wirtschaft, sondern zusätzliches Potenzial
- Mehr Geschlechtergerechtigkeit – Verringerung des „gender pay gap“ und „gender pension gap“

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Dialogpapier „Zeitpolitik“

Ziel: Wahlarbeitszeit

Flexibles Basisarrangement einer lebensphasenorientierten Arbeitszeitpolitik

- Individueller Anspruch auf „befristete Teilzeit“ (KoaV) als erster Schritt
- Mehr Zeitsouveränität durch Flexibilisierung der Vollzeittätigkeit: Wahlarbeitszeitkorridor (z.B. 28-40 Std.)

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Dialogpapier „Zeitpolitik“

Wahlarbeitszeitkorridor umsetzen

Rahmen für Konkretisierung auf der Ebene der Tarifparteien

- Konkrete Ausgestaltung (auch branchenspezifische Festlegung von Ober- und Untergrenze) durch die Tarifparteien
- Fairer Ausgleich zwischen den betrieblichen Erfordernissen und den Interessen der Erwerbstätigen
- Anknüpfungspunkt für eine finanzielle Förderung in bestimmten Lebensphasen

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Dialogpapier „Zeitpolitik“

Regelungen für besondere Lebensphasen

Wahlarbeitszeit als „Dach“

- Familienarbeitszeit - Förderung partnerschaftlicher familiärer Sorge
- Pflegebudget - Förderung der Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger
- Arbeitsversicherung – Förderung lebensbegleitender Qualifizierung / Weiterbildung
- Chancenbudget – Förderung der Selbstsorge

#NeueZeiten – Arbeits- und Lebensmodelle im Wandel

Dialogpapier „Zeitpolitik“

Home-Office ermöglichen

Auch beim Thema Home-Office große Diskrepanz zwischen Wünschen der Beschäftigten und tatsächlicher Situation

- Ebenfalls tarifliche Regelungen auf einheitlicher Verfahrensgrundlage wünschenswert
- „Interessierter Selbstgefährdung“ entgegenwirken
- Hemmnisse (z.B. „Diensteanbieterereignschaft“) beseitigen